

СОГЛАШЕНИЕ

19/02/19

о сотрудничестве в области профессиональной ориентации,
предпрофессиональной подготовки

г. Москва

«10» 01 2019 г.

Акционерное общество «Московское машиностроительное предприятие имени В.В.Чернышева» с одной стороны в лице Директора по персоналу Щеглова Дмитрия Юрьевича, действующего на основании доверенности № 142 от 04.04.2018 г., именуемое в дальнейшем «Компания», и Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы «Школа № 1434 «Раменки», с другой стороны, в лице директора Нагаевой Ирины Владимировны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Образовательное учреждение», признавая друг друга стратегическими партнерами и направляя свои усилия на развитие сотрудничества в образовательной, научной, производственной и социальной сферах, основываясь на необходимости инновационного развития машиностроительной отрасли, её роли в обеспечении национальной безопасности и обороноспособности Российской Федерации и в соответствии с Программой инновационного развития, а также Стратегией создания в оборонно-промышленном комплексе системы многоуровневого непрерывного образования на период до 2023 года, в рамках проекта «Инженерный класс в московской школе» заключили соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

- 1.1. Стороны рассматривают возможность взаимодействия по:
 - 1.1.1. созданию, функционированию и развитию кадрового потенциала Компании;
 - 1.1.2. развитию научно-практической базы Компании посредством участия в Федеральных целевых программах и государственных грантах;
 - 1.1.3. созданию учебных полигонов на базе предприятий;
 - 1.1.4. разработке совместных научно-практических и изыскательских инновационных решений;
 - 1.1.5. совершенствованию образовательных программ;
 - 1.1.6. реализации проекта «Инженерный класс в московской школе»
 - 1.1.7. развитию отношений между образовательными учреждениями всех уровней профессиональной подготовки, направленных на реализацию условий Соглашения.
- 1.2. Направления взаимодействия:
 - 1.2.1. послевузовское образование (аспирантура, докторантура);
 - 1.2.2. повышение квалификации сотрудников Образовательного учреждения;
 - 1.2.3. развитие системы профориентации;
 - 1.2.4. организация кружков технического творчества,
 - 1.2.5. проведение олимпиад по общеобразовательным и специальным дисциплинам,
 - 1.2.6. проведение дней открытых дверей на предприятиях и в учебных заведениях;
- 1.3. Развитие целевой контрактной подготовки и переподготовки кадров:
 - 1.3.1 по Программе подготовки кадров для оборонно-промышленного комплекса;
 - 1.3.2. по региональным программам;
 - 1.3.3. по корпоративным программам;

- 1.3.4. совместное участие в реализации федеральных целевых программ «Научные и научно-педагогические кадры Российской Федерации»;
- 1.3.5. повышение качества подготовки кадров;
- 1.3.6. разработка и корректировка программ дополнительной профессиональной подготовки, переподготовки, специальностей, специализаций;
- 1.3.7. внедрение информационных технологий в учебный процесс (электронные учебники, тренажеры и пр.);
- 1.3.8. реализация концепции непрерывного обучения путем внедрения дистанционного обучения в подготовку, повышение квалификации, переподготовку различных категорий работников;
- 1.3.9. развитие материально-технической базы учебных заведений;
- 1.3.10. развитие системы базовых кафедр вузов, учебных центров в Компании;
- 1.3.11. практика и стажировка на отечественных предприятиях студентов и преподавателей;
- 1.3.12. организация научно-практических конференций;
- 1.3.13. разработка механизма адаптации и закрепления молодых специалистов и ученых в Компании;
- 1.3.14. изыскательские работы, поиск инновационных решений проблем;
- 1.3.15. выполнение совместных научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, направленных на решение проблем;
- 1.3.16. формирование и реализация технологической платформы направленной на развитие машиностроительной отрасли.

2. Реализация сотрудничества

- 2.1. Для эффективной реализации указанных направлений сотрудничества стороны считают целесообразным разработать:
 - 2.1.1. стратегию создания в Компании системы многоуровневого непрерывного образования на период до 2021 года;
 - 2.1.2. программу подготовки и переподготовки кадров для Компании на период до 2021 года. Мероприятия Программы должны раскрывать и детализировать направления сотрудничества по данному Соглашению (п.1.2.).
- 2.2. Для обеспечения взаимодействия Стороны создают рабочую группу, в состав которой входят их полномочные представители, основными задачами которого являются определение стратегических направлений развития сотрудничества и подготовка предложений для их реализации, планов взаимодействия Сторон.
- 2.3. Стороны, будут регулярно проводить встречи и консультации в ходе реализации настоящего Соглашения.

3. Финансовые условия

- 3.1. Настоящее Соглашение не налагает на подписавшие его Стороны каких-либо финансовых обязательств. Деятельность Сторон осуществляется без образования совместного имущества и без получения общей прибыли.
- 3.2. Финансовые условия оговариваются в договорах, которые дополнительно могут быть заключены между Компанией и Образовательным учреждением по конкретным направлениям сотрудничества.